

Poste à pourvoir immédiatement

CDD 1 mois, temps plein idéalement, temps partiel envisageable, susceptible de reconduction / ou vacations
Formation : Diplôme d'Etat de Docteur en Médecine. Inscription au Conseil National de l'Ordre des Médecins.

Le Centre de Réadaptation Professionnelle « La Mollière » a pour mission l'évaluation, l'orientation, la préformation, la formation et l'accompagnement à la rééducation socio-professionnelle des personnes bénéficiant de la qualité de Travailleurs Handicapés, reconnues par les Commissions des Droits et de l'Autonomie des Personnes Handicapées (CDAPH) au sein des Maisons Départementales des Personnes Handicapées (MDPH).

Définition du poste :

Sous l'autorité de la Directrice de l'établissement et nommé par la Direction Générale de l'UGECAM, le médecin du CRP concourt, par une action préventive ou curative, au maintien et/ou au rétablissement de l'état de santé physique ou mental du bénéficiaire. Il participe ainsi au renforcement de son autonomie en vue de l'insertion ou de la réinsertion socio-professionnelle.

Conformément au projet d'établissement, il coordonne et évalue :

- l'état de santé physique et moral des bénéficiaires et la cohérence au projet professionnel,
- l'action du pôle médical,

en vue de trouver la meilleure adéquation entre les exigences du secteur économique et les objectifs de chaque bénéficiaire, dans le cadre des contraintes réglementaires liées à la réadaptation professionnelle.

Il ne se substitue en aucun cas aux médecins traitants.

Il peut être amené à apporter son concours à la direction de l'établissement, à la demande de celle-ci, pour résoudre les éventuels problèmes individuels de bénéficiaires qui pourraient advenir.

Missions principales :

Accompagnement des bénéficiaires :

- évaluer la situation somatique et psychologique des bénéficiaires à leur entrée au Centre,
- réaliser les bilans médicaux des bénéficiaires par examen clinique, interprétation des données sensorielles, reconstitution de la biographie médicale et professionnelle,
- réaliser des entretiens individuels à la demande des bénéficiaires,
- faire des évaluations lors de difficultés de comportement de bénéficiaire dans le but d'aboutir à un diagnostic d'adaptabilité,
- assurer un suivi médical au sein du Centre, et en collaboration avec les praticiens traitant en externe (bilans complémentaires, liaison avec le médecin traitant),
- mener en direct ou par délégation, des actions de prévention auprès des bénéficiaires,
- être garant du projet professionnel pour la partie relative à la dimension médicale,
- participer à l'animation des réunions de synthèse entre le pôle médico-psycho-social et le pôle pédagogique.

Partenariat et réseau :

- mener des actions de conseil en insertion auprès des partenaires de l'établissement (dont hôpitaux et MDPH),
- participer aux actions de représentation extérieure de l'établissement.

Gestion et pilotage :

- participer aux travaux de l'équipe de direction de l'établissement, à la mise en œuvre du projet d'établissement, au suivi des objectifs du pôle médical, à l'animation de la démarche qualité,
- encadrer et coordonner l'activité du service médical, en lien avec son confrère,
- être acteur dans l'accompagnement et l'évaluation professionnelle des membres de l'équipe médicale.

Une expérience auprès des personnes en situation de handicap est recommandée

Salaire selon CC UCANSS: niveau 10^E coefficient de qualification 605.

Curriculum vitæ et lettre de motivation à adresser à :

amelie.morel@ugecam-nord.cnamts.fr ou

Madame la Directrice du Centre La Mollière, 19/21 boulevard de Paris 62601 Berck-sur-Mer Cedex BP 39